

№12-10/2018

## РЕШЕНИЕ

18 января 2018 года

г. Уфа

Судья Советского районного суда г. Уфы Республики Башкортостан Насырова Л.Р.,  
с участием Батыршина А.Р. - лица, в отношении которого вынесено постановление о привлечении к административной ответственности, помощника прокурора Советского района г. Уфы РБ Ракша Ю.Е., рассмотрев протест заместителя прокурора Советского района г. Уфы РБ Латыпова Д.Р. на постановление заместителя начальника отдела Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан Сегай М.А. №4-4924-17-ППР/3127/292/4 от 17.11.2017г., вынесенное в отношении Батыршина Азата Рафаиловича – директора МБОУ Школа №44 по делу об административном правонарушении, предусмотренном статьей ч. 6 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ),

## УСТАНОВИЛА:

постановлением заместителя начальника отдела Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан Сегай М.А. №4-4924-17-ППР/3127/292/4 от 17.11.2017г. Батыршин А.Р. признан виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч. 6 ст.5.27 КоАП РФ, назначено административное наказание в виде штрафа в размере 10000 рублей.

Будучи несогласным с данным постановлением заместитель прокурора Советского района г. Уфы РБ Латыпов Д.Р. обратился в Советский районный суд г. Уфы РБ с протестом на указанное постановление, просит данное постановление изменить, назначить предупреждение, в обосновании доводов указав на то, что проверкой установлено, что у образовательного учреждения на период заключения трудовых договоров с учащимися отсутствовали бюджетные средства для оплаты заработной платы, несмотря на то, что администрацией учреждения принимались все меры.

Помощник прокурора Советского района г.Уфы Ракша Ю.Е. на судебном заседании доводы протеста поддержала, просила удовлетворить.

Батыршин А.Р. в судебном заседании доводы протеста поддержал, просил постановление Государственной инспекции труда в РБ изменить в части назначения наказания.

Представитель Государственной инспекции труда в РБ в судебное заседание не явился, извещен надлежащим образом, причина неявки неизвестна.

Изучив и оценив материалы, заслушав помощника прокурора Советского района г.Уфы Ракша Ю.Е., Батыршина А.Р., прихожу к следующему.

Согласно абзацу 7 части 2 статьи 22 ТК РФ работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии с частью 6 статьи 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В силу ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности,

количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Несоблюдение указанных статей Трудового Кодекса РФ нарушает гарантированные ст. 37 Конституции РФ право каждого на вознаграждение за труд, без какой бы то ни было дискриминации, а также права работников на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполнения работы, закрепленного ст. 21 ТК РФ.

В силу части 6 статьи 5.27 Кодекса административным правонарушением признается невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством.

Из материалов дела следует, что в ходе проверки исполнения законодательства, направленного на обеспечение занятости детей и подростков в МБОУ Школа №44, расположенного по адресу: г.Уфа, ул. Революционная, д171, проведенной прокуратурой Советского района г.Уфы в соответствии с приказом прокурора республики №9 от 27.01.2017 в период с 15.08.2017 по 30.08.2017 установлено, что между филиалом государственного казенного учреждения Центр занятости населения г. Уфы по Советскому району и МБОУ Школа №44 заключен договор о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (далее - договор о совместной деятельности).

На основании указанного договора приказом директора МБОУ Школа №44 в образовательном учреждении на период временных работ с 05.06.2017 по 15.08.2017 организовано трудоустройство 26 обучающихся, с которыми заключены срочные трудовые договоры от 05.06.2017г. на выполнение работ согласно трудовому договору на срок с 05.06.2017 по 19.06.2017.

Приказом директора МБОУ Школа №44 Батыршина А.Р. от 19.06.2017 №142-ОД указанные работники уволены с 19.06.2017.

Приказом директора МБОУ Школа №44 Батыршина А.Р. от 03.07.2017 №149-ОД на работу на должности рабочих на условиях срочного трудового договора приняты 26 несовершеннолетних работника, с которыми заключены срочные трудовые договора от 03.07.2017г. на выполнение работ согласно трудовому договору на срок с 03.07.2017 по 17.07.2017.

Приказом МБОУ Школа №44 в лице директора Батыршина А.Р. от 17.07.2017 №152 -ОД указанные работники уволены с 17.07.2017.

Приказом МБОУ Школа №44 в лице директора Батыршина А.Р. от 01.08.2017 №153-ОД на работу на должности рабочих на условиях срочного трудового договора приняты 26 несовершеннолетних работника, с которыми заключены срочные трудовые договора от 01.08.2017 на выполнение работ согласно трудовому договору на срок с 01.08.2017 по 15.08.2017.

Приказом директора МБОУ Школа №44 Батыршина А.Р. от 15.08.2017 №183-ОД указанные работники уволены с 15.08.2017.

Согласно ст. 148 ТК РФ оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии со ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Проверкой установлено, что в нарушение требований трудового законодательства директором МБОУ Школа №44 Батыршина А.Р. допущены нарушения сроков выплаты заработной платы перед уволенными работниками, а именно, заработная плата вышеуказанным несовершеннолетним работникам, уволенным 19.06.2017г., выплачена согласно представленным документам только 13.07.2017, заработная плата работникам, уволенным 17.07.2017, выплачена 01.08.2017, заработная плата работникам, уволенным 15.08.2017, на момент проверки не выплачена.

Кроме того, в нарушение ст. 148 ТК РФ вышеуказанным работникам не начислен и не выплачен уральский коэффициент.

Несоблюдение указанных статей Трудового Кодекса РФ нарушает гарантированные ст. 37 Конституции РФ право каждого на вознаграждение за труд, без какой бы то ни было дискриминации, а также права работников на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполнения работы, закрепленного ст. 21 ТК РФ.

Таким образом, директор МБОУ Школа №44 Батыршин А.Р., находясь на своем рабочем месте по адресу: г.Уфа, ул. Революционная, д.171, допустил нарушения требований законодательства об оплате труда.

Доказательства, представленные в материалы дела об административном правонарушении, получили оценку на предмет допустимости, достоверности и достаточности в соответствии с требованиями статьи 26.11 КоАП РФ.

Достаточные доказательства объективной невозможности соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в материалах дела отсутствуют, и какие-либо иные обстоятельства, исключающие вину Батыршина А.Р., не установлены.

Таким образом, указанные действия образуют объективную сторону состава административного правонарушения, предусмотренного частью 6 статьи 5.27 Кодекса.

Юридическая оценка действиям директора МБОУ Школа №44 Батыршина А.Р. по части 6 статьи 5.27 КоАП РФ дана правильная.

Порядок и срок привлечения к административной ответственности соблюдены.

Административное наказание назначается с учетом принципов справедливости, соразмерности и индивидуализации ответственности и в пределах, установленных законом, предусматривающим ответственность за данное административное правонарушение, в соответствии с КоАП РФ.

В соответствии со ст. 4.1 КоАП РФ при назначении административного наказания учитываются обстоятельства, смягчающие административную ответственность, и обстоятельства, отягчающие административную ответственность.

Вместе с тем, назначая административное наказание, заместитель начальника отдела Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан Сегай М.А. пришла к выводу об отсутствии смягчающих и отягчающих ответственность обстоятельств.

В силу ч. 2 ст. 3.4 КоАП РФ предупреждение устанавливается за впервые совершенные административные правонарушения при отсутствии причинения вреда или возникновения угрозы причинения вреда жизни и здоровью людей, объектам животного и растительного мира, окружающей среде, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации, безопасности

государства, угрозы чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, а также при отсутствии имущественного ущерба.

Санкция ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ предусматривает для должностных лиц предупреждение или наложение административного штрафа в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

Из материалов дела усматривается, что Батыршину А.Р. за правонарушение назначено наказание в виде штрафа, при отсутствии отягчающих административную ответственность обстоятельств. Сведений о привлечении его ранее к административной ответственности за совершение однородного правонарушения, не имеется.

В такой ситуации назначение виновному административного штрафа, как более строгого вида наказания по сравнению с предупреждением является необоснованным. Поэтому в части назначенного наказания обжалуемое постановление подлежит изменению.

В соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 30.7 КоАП РФ по результатам рассмотрения жалобы на постановление по делу об административном правонарушении выносится решение об изменении постановления, если при этом не усиливается административное наказание или иным образом не ухудшается положение лица, в отношении которого вынесено постановление.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 30.6, 30.7 КоАП РФ,

#### РЕШИЛА:

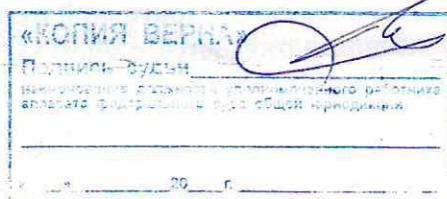
протест заместителя прокурора Советского района г. Уфы РБ Латыпова Д.Р. - удовлетворить.

Постановление заместителя начальника Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан Сегай М.А. №4-4924-17-ППР/3127/292/4 от 17.11.2017 г., вынесенное в отношении Батыршина Азата Рафаиловича – директора МБОУ Школа №44 по делу об административном правонарушении, предусмотренном статьей ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ - изменить, назначить наказание в виде предупреждения.

В остальной части Постановление заместителя начальника Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан Сегай М.А. №4-4924-17-ППР/3127/292/4 от 17.11.2017 г. - оставить без изменения.

Решение может быть обжаловано в Верховный Суд Республики Башкортостан в течение 10 дней через Советский районный суд г. Уфы Республики Башкортостан.

Судья



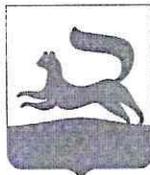
Л.Р. Насырова

РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
**ШКОЛА № 44**  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА

450005, г. Уфа, ул. Революционная, д.171  
Тел./факс: (347) 228-56-38  
E-mail: moyschool44@yandex.ru



ОКПО 12740127 ОГРН 1030204609863  
ИНН/КПП 0278049087/027801001

БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ

ӨФӨ КАЛАҢЫ КАЛА ОКРУГЫ  
ХАКИМИӘТЕНЕҢ МӘҒАРИФ ИДАРАЛЫҒЫ

ӨФӨ КАЛАҢЫ КАЛА ОКРУГЫНЫҢ  
**44-СЕ МӘКТӘБЕ**  
МУНИЦИПАЛЬ БЮДЖЕТ ДӨЙӨМ  
БЕЛЕМ БИРЕҮ УЧРЕЖДЕНИЕҢЫ

450005, Өфө к., Революция ур., 171-се й.  
Тел./факс: (347) 228-56-38  
E-mail: moyschool44@yandex.ru

ПРИКАЗ

БОЙОРОК

28 сентября 2017г.

№ 242-02

«28» сентябрь 2017й.

О дисциплинарном взыскании

На основании Представления об устранении нарушений законодательства, направленного на обеспечение летнего отдыха, оздоровления и занятости несовершеннолетних от 31.08.2017г. № 07-01в-2017 Прокуратуры Советского района городского округа город Уфа Республики Башкортостан за ненадлежащее исполнение возложенных обязанностей при организации летней занятости несовершеннолетних, ст.192 ТК РФ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить замечание заместителю директора по ВР Хажину А.Ф., ответственной за работу с трудовыми бригадами Капитоновой Н.Л.
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Основание: представление прокуратуры Советского района г. Уфы от 31.08.17 №07-01в-2017

Директор МБОУ Школа № 44



А.Р. Батыршин

С приказом ознакомлены:

Дата ознакомления:

 А.Ф. Хажин

28.09.2017г.

 Н.Л. Капитонова

28.09.2017г.